

行動計画に基づく取組の実施状況の公表【数値目標に対する実績】

(第4期特定事業主行動計画 令和3年度～令和7年度)

女性の就業生活における活躍の推進に関する法律第19条6項（特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況の公表）の規定に基づき、下記の通り公表します。

1 男性職員の育児参加のための休暇及び休業の取得促進

目標項目	R4年度	R7年度までの数値目標
男性職員の育児休業取得率	28.60%	10%以上
配偶者出産休暇取得率	100%	100%
育児参加休暇取得率	0%	100%

※目標：配偶者出産休暇又は育児参加休暇のいずれかで100%達成

(取組状況)

- ・育児休業取得要件を備えた男性職員に対し、人事担当より制度説明を実施

2 年次有給休暇の取得の促進

目標項目	R3年度	R4年度	増加率	R7年度までの数値目標
年次有給休暇平均取得日数	25%	36.7%	11.7%	一人当たり前年度比5%増

(取組状況)

- ・年末年始やゴールデンウィークに併せての連続取得促進の周知を実施

3 管理的地位にある職員に占める女性割合の増加

(4月1日時点)

目標項目	R3年度	R4年度	増加率	R7年度までの数値目標
各任命権者の事務局における管理職に占める女性割合	50.0%	57.90%	7.90%	—

(取組状況)

- ・管理職員の登用率は他市町に比べ高い水準を維持しており、当該年度も高水準を維持した。