

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の就業生活における活躍の推進に関する法律第21条（女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき、下記の通り公表します。

1 女性職員の採用割合（令和5年4月1日～令和6年3月31日）

職種	R5年度
行政職	42.9%
保健師・栄養士	100.0%
建築・土木技師	—
幼稚園教諭・保育士	100.0%
医療職（医師を除く）	66.7%
その他	—

※医療職は医師その他割愛採用者を除く。

※「その他」…介護員他

※「—」…募集なし

2 採用試験の受験者に占める女性割合

職種	R5年度 (R6年度採用)
行政職	53.8%
保健師・栄養士	100.0%
建築・土木技師	—
幼稚園教諭・保育士	100.0%
医療職（医師を除く）	75.0%
その他	—

※医療職は医師その他割愛採用者は除く。

※「その他」…社会福祉士、介護員等

※「—」…募集なし

3 職員の女性割合

職種	R5年度
行政職	33.3%
保健師・栄養士	100.0%
建築・土木技師	11.0%
幼稚園教諭・保育士	77.5%
医療職	84.3%
労務職	12.5%
その他	73.3%

※「その他」…介護員、診療情報管理士等

4 管理職の女性割合

職の区分	R5年度
各任命権者の事務部局	36.8%
幼稚園・保育所等	100.0%
病院	77.8%
全体	56.3%

※…本庁課長相当職以上に属する職員、園長
※「幼稚園・保育所等」…認定こども園含む

5 各役職段階の職員の女性割合・伸び率

役職	R4年度	R5年度	伸び率
本庁部局長・次長相当職	—	—	—
本庁課長相当職	27.7%	35.7%	8.0%
本庁課長補佐相当職	33.3%	28.6%	△4.7%
本庁係長相当職	54.5%	52.6%	△1.9%

6 中途採用の男女別実績

男性・女性	R5年度
男性職員	1人
女性職員	3人

7 女性職員に対する職業生活に関する機会の提供に資する制度の概要

- ・ハラスメントの防止等に関する規則等の整備
- ・ハラスメント相談窓口設置及び職員への周知

8 勤続年数の男女差

男性・女性	R5年度
男性職員	17年
女性職員	21年

9 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布

(1) 男女別の育児休暇取得率

職の区分	R5年度		目標	
	男	女	男	女
各任命権者の事務部局	100.0%	100%	—	—
幼稚園・保育所等	50%	100%	—	—
病院	—	100%	—	—
全体	83.3%	100%	10%	100%

※育児休業取得率…「当該年度中に新たに育児休業が取得可能になった教職員数」に対する「同年度中に新たに育児休業を取得した職員数」の割合

※「—」…対象職員無し

(2) 取得期間の分布

取得期間	R5年度	
	男	女
1月未満	40.0%	0.0%
1月以上3月未満	20.0%	0.0%
3月以上半年未満	40.0%	14.3%
半年以上1年未満	0.0%	75.1%
1年以上	0.0%	28.6%

10 男性の配偶者出産休暇等取得率及び取得期間の分布

(1) 男性の配偶者出産休暇等取得率

休暇	R5年度
配偶者出産休暇	66.7%
育児参加休暇	0%

(2) 合計取得日数の分布

取得期間	R5年度
5日未満	100%
5日以上	0%

※(1)の休暇取得者における合計取得日数(最大7日間)

11 年次有給休暇取得の状況

(単位：%)

項目	R5年度	目標
各任命権者の事務部局	86.3%	5日以上
幼稚園・保育所等	79.4%	5日以上
病院	100.0%	5日以上

※国、県等への派遣職員を除く

12 職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に資する制度の概要

- ・休日勤務の緩和