

平成28年度涌谷町人事行政の運営等の状況について

涌谷町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例第4条の規定により、次のとおり公表する。

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 平成28年度採用者

| 区分    | 採用者数 |
|-------|------|
| 一般行政職 | 13人  |
| 医療職   | 13人  |
| 労務職   | 0人   |
| 合計    | 26人  |

(2) 平成28年度退職者（平成29年3月31日）

| 区分    | 退職者数 |
|-------|------|
| 一般行政職 | 7人   |
| 医療職   | 5人   |
| 労務職   | 1人   |
| 合計    | 13人  |

(3) 退職者の状況（平成29年3月31日）

| 退職事由 | 定年退職 | 勧奨退職 | 普通退職 | 死亡退職 | 再任用職員任期満了 | 懲戒免職 | 計   |
|------|------|------|------|------|-----------|------|-----|
| 人数   | 6人   | —    | 6人   | —    | 1人        | —    | 13人 |

(4) 部門別職員数の状況（平成28年4月1日現在）

| 部 門    | 区 分 | 職 員 数 (人) |       |        |
|--------|-----|-----------|-------|--------|
|        |     | 平成27年     | 平成28年 | 対前年増減数 |
| 一般行政部門 | 議会  | 3人        | 3人    | 0人     |
|        | 総務  | 38人       | 45人   | 7人     |
|        | 税務  | 9人        | 9人    | 0人     |
|        | 労働  | 0人        | 0人    | 0人     |
|        | 農水  | 12人       | 13人   | 1人     |
|        | 商工  | 4人        | 4人    | 0人     |
|        | 土木  | 8人        | 8人    | 0人     |
|        | 民生  | 25人       | 28人   | 3人     |
|        | 衛生  | 11人       | 11人   | 0人     |
|        | 小計  | 110人      | 121人  | 11人    |
| 特別行政   | 教育  | 49人       | 42人   | △7人    |
| 普通会計合計 |     | 159人      | 163人  | 4人     |
| 公営企業等  | 病院  | 101人      | 107人  | 6人     |
|        | 水道  | 6人        | 5人    | △1人    |
|        | 下水道 | 3人        | 3人    | 0人     |
|        | その他 | 51人       | 50人   | △1人    |
|        | 小計  | 161人      | 165人  | 4人     |
| 合計     |     | 320人      | 328人  | 8人     |

## 2 職員給与の状況

### (1) 人件費の状況（平成28年度一般会計決算）

| 支出総額（A）     | 人件費（B）      | 人件費率（B/A） |
|-------------|-------------|-----------|
| 7,565,092千円 | 1,286,434千円 | 17.0%     |

### (2) 職員給与費の状況（平成29年度一般会計予算）

| 給与費       |          |           |           |
|-----------|----------|-----------|-----------|
| 給料        | 職員手当     | 期末・勤勉手当   | 計         |
| 564,064千円 | 69,665千円 | 210,483千円 | 844,212千円 |

\*給与費は当初予算に計上された正規職員の額です。また、職員手當に退職手当負担金及び児童手当は含まれません。

### (3) 職員の平均給料月額、平均給与月額及び平均年齢の状況

#### ①一般行政職（平成28年4月1日）

| 区分  | 平均年齢  | 平均給料月額   | 平均給与月額   | 平均給与月額<br>(国ベース) |
|-----|-------|----------|----------|------------------|
| 涌谷町 | 40.1歳 | 289,868円 | 326,276円 | 313,231円         |
| 宮城県 | 42.3歳 | 341,467円 | 401,885円 | 356,741円         |
| 国   | 43.6歳 | 331,816円 | —        | 410,984円         |

#### ②技能労務職

| 区分       | 平均年齢  | 平均給料月額   | 平均給与月額   | 平均給与月額<br>(国ベース) |
|----------|-------|----------|----------|------------------|
| 涌谷町      | 49.4歳 | 281,533円 | 307,101円 | 304,911円         |
| うち用務員    | 47.3歳 | 276,667円 | 297,729円 | 299,609円         |
| うち自動車運転手 | 53.6歳 | 291,267円 | 325,844円 | 315,517円         |
| 宮城県      | 52.2歳 | 324,449円 | 365,851円 | 348,020円         |
| 国        | 50.4歳 | 287,447円 | —        | 329,358円         |

### (4) 職員の初任給の状況（平成28年4月1日）

| 区分    | 涌谷町             | 宮城県      | 国        |
|-------|-----------------|----------|----------|
|       | 初任給             | 初任給      | 初任給      |
| 一般行政職 | 大学卒<br>176,700円 | 184,400円 | 176,700円 |
|       | 高校卒<br>144,600円 | 149,900円 | 144,600円 |

### (5) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成28年4月1日）

| 区分    | 経験年数10年         | 経験年数15年  | 経験年数20年  |
|-------|-----------------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒<br>241,800円 | 291,900円 | 345,700円 |
|       | 高校卒<br>—円       | 287,000円 | 303,900円 |

(6)一般行政職の級別職員数の状況（平成28年4月1日）

| 区分       | 1級       | 2級       | 3級                | 4級               | 5級        | 6級       | 計    |
|----------|----------|----------|-------------------|------------------|-----------|----------|------|
| 標準的な職務内容 | 主事<br>技師 | 主任<br>主事 | 主査<br>主任主査<br>副班長 | 班長<br>主幹<br>課長補佐 | 課長<br>副参事 | 参事<br>課長 |      |
| 職員数      | 49人      | 14人      | 30人               | 29人              | 16人       | 6人       | 144人 |
| 構成比      | 34.0%    | 9.7%     | 20.8%             | 20.1%            | 11.2%     | 4.2%     | 100% |

\*端数処理の関係で構成比に差が生じる場合があります

(7)職員手当の状況（平成28年度支給割合）

| 区分           | 支給内容  | 国  |
|--------------|---|----|
| 期末手当<br>勤勉手当 | 期末手当 勤勉手当<br>6月期 1.225月分 0.750月分<br>12月期 1.375月分 0.850月分<br>合 計 2.60月分 1.60月分 | 同じ |

| 区分   | 支給対象地域           | 仙台市<br>富谷市 | 多賀城市 | 名取市<br>利府町 |
|------|------------------|------------|------|------------|
| 地域手当 | 支 給 率            | 6%         | 10%  | 3%         |
|      | 支給対象職員           | 1人         | 0人   | 0人         |
|      | 一人当たりの<br>平均支給年額 | 142千円      | 0円   | 0円         |

|        |                              |        |
|--------|------------------------------|--------|
| 特殊勤務手当 | 一般行政職員1人当たり平均支給年額            | 2,366円 |
|        | 一般行政職員に支給される手当               | 防疫作業手当 |
|        |                              | 環境衛生手当 |
|        | 涌谷町国民健康保険病院事業に従事する職員に支給される手当 | 研究手当   |
|        |                              | 地域活動手当 |
|        |                              | 麻酔手当   |
|        |                              | 夜間看護手当 |
|        |                              | 夜間介護手当 |
|        |                              | 待機手当   |

|         |              |          |
|---------|--------------|----------|
| 時間外勤務手当 | 支給総額（一般会計決算） | 16,036千円 |
|         | 職員一人当たり平均支給額 | 143千円    |

| 区分   | 支給内容   | 国  |
|------|--|----|
| 退職手当 | 支給率 自己都合 定年・勧奨<br>勤続20年 20.445月分 25.55625月分<br>勤続25年 29.145月分 34.5825月分<br>勤続35年 41.325月分 49.59月分<br>最高限度額 49.59月分 49.59月分<br>その他の加算措置 定年前早期退職<br>特別加算(2%~20%加算) | 同じ |

| 区分   | 支給内容   |
|------|--|
| 扶養手当 | 1. 配偶者13,000円<br>2. 配偶者以外の扶養親族1人につき6,500円(職員に配偶者がいる場合は、そのうち1人について11,000円)  |
| 住居手当 | 賃家・借主に居住している職員<br>a) 月額12,000円を超える23,000円以内の家賃の場合<br>家賃-12,000円<br>b) 月額23,000円を超える家賃の場合<br>(家賃-23,000) × 1/2 + 11,000円で27,000円を限度 |
| 通勤手当 | 1. 交通機関など利用者<br>運賃等相当額を支給単位期間(定期券は通常6ヶ月)の月数で除して得た額。(限度額55,000円)<br>2. 交通用具の使用者(自動車の場合)<br>使用距離(片道2km以上)により、2,000円~31,600円          |

### 3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

#### (1) 職員の勤務時間(一般職の標準的なもの)

| 1週間の勤務時間 | 開始時刻    | 終了時刻    | 休憩時間       |
|----------|---------|---------|------------|
| 38時間45分  | 午前8時30分 | 午後5時15分 | 正午から午後1時まで |

\*毎週水曜日は午後7時まで窓口を延長しています。

#### (2) 年次有給休暇の取得状況

| 職員一人当たりの平均取得日数 | 取 得 率 |
|----------------|-------|
| 8日             | 21.5% |

#### (3) 特別休暇制度の状況

| 休 暇 の 種 類       | 休 暇 日 数 等           |
|-----------------|---------------------|
| 有給              | 公民権行使のための休暇         |
|                 | 必要と認められる期間          |
|                 | ボランティアのための休暇        |
|                 | 5日以内の期間             |
|                 | 公の職務執行のための休暇        |
|                 | 必要と認められる期間          |
|                 | 骨髓液提供のための休暇         |
|                 | 必要と認められる期間          |
|                 | 社会貢献活動のための休暇        |
|                 | 1年につき5日の範囲内の期間      |
| 結婚休暇            | 連続する7日以内で必要と認められる期間 |
|                 | 妊娠に起因する障害のための休暇     |
|                 | 10日以内で必要と認められる期間    |
|                 | 妊婦の通勤緩和のための休暇       |
|                 | 1日1時間又は1日2回それぞれ30分  |
| 妊産婦の健康診査等のための休暇 | 必要と認められる期間          |
|                 | 妊婦の休息、捕食のための休暇      |
|                 | 必要と認められる期間          |

|    |                         |  |
|----|-------------------------|--|
|    | 妊娠の母体等の健康保持のための休暇       | 10日以内で必要と認められる期間   |
|    | 出産休暇                    | 6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）以内に出産する予定である場合には出産日までの期間、出産した場合には、出産日の翌日から8週間を経過する日までの期間 |
|    | 育児時間休暇                  | 1日1時間又は1日2回30分以内の期間  |
|    | 生理休暇                    | 2日以内の期間  |
|    | 妻の出産休暇                  | 2日以内の期間  |
|    | 子の予防接種のための休暇            | 必要と認められる期間   |
|    | 子の看護のための休暇（特定休暇）        | 1の年において5日の範囲内の期間   |
|    | 忌引休暇                    | 死者者の区分に応じ、1日から10日の範囲内の期間   |
|    | 父母・家族の祭日（法要）のための休暇      | 1日以内   |
|    | 夏季休暇                    | 3日以内で必要と認められる期間  |
|    | 災害又は交通機関の事故等による休暇       | 必要と認められる期間   |
|    | 結核性疾患罹患による勤務時間軽減のための休暇  | 必要と認められる期間   |
|    | 教育を受けるための休暇             | 必要と認められる期間   |
|    | 職務の遂行に必要な試験を受験するための休暇   | 必要と認められる期間   |
|    | 国県等の表彰式に出席するための休暇       | 必要と認められる期間   |
|    | 国県等の主催する運動協議会に参加するための休暇 | 必要と認められる期間   |
|    | 職務に関連する海外視察等に参加するための休暇  | 必要と認められる期間   |
| 無給 | 介護休暇                    | 介護を必要とする一の継続する状態ごとに、連続する6月の期間内   |

#### 4 職員の分限及び懲戒処分の状況

##### (1) 分限処分者

| 区                            | 分 | 降任 | 免職 | 休職 | 降給 | 計 |
|------------------------------|---|----|----|----|----|---|
| 勤務実績が良くない場合                  | 0 | 0  | 0  | 0  | 0  | 0 |
| 心身の故障の場合                     | 0 | 0  | 1  | 0  | 0  | 1 |
| 職に必要な適格性を欠く場合                | 0 | 0  | 0  | 0  | 0  | 0 |
| 職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合 | 0 | 0  | 0  | 0  | 0  | 0 |
| 刑事事件に関し起訴された場合               | 0 | 0  | 0  | 0  | 0  | 0 |
| 条例で定めた事由による場合                | 0 | 0  | 0  | 0  | 0  | 0 |

(2) 懲戒処分者

| 区分                       | 戒告 | 減給 | 停職 | 免職 | 計 | 訓告等 |
|--------------------------|----|----|----|----|---|-----|
| 法令に違反した場合                | 0  | 0  | 0  | 0  | 0 | 0   |
| 職務上の義務に違反し又は職務を怠った場合     | 0  | 0  | 0  | 0  | 0 | 0   |
| 全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合 | 0  | 0  | 0  | 0  | 0 | 1   |

5 職員の服務の状況

(1) 服務制度の概要

| 服務の具体的な内容           | 法の規程       |
|---------------------|------------|
| 服務の宣誓               | 地方公務員法第31条 |
| 法令等及び上司の職務上の命令に従う義務 | 地方公務員法第32条 |
| 信用失墜行為の禁止           | 地方公務員法第33条 |
| 秘密を守る義務             | 地方公務員法第34条 |
| 職務に専念する義務           | 地方公務員法第35条 |
| 政治的行為の制限            | 地方公務員法第36条 |
| 争議行為等の禁止            | 地方公務員法第37条 |
| 営利企業等の従事制限          | 地方公務員法第38条 |

(2) 職員の営利企業等従事許可等に関する服務の状況

| 営利企業等の従事の内容   | 許可件数 |
|---|------|
| 営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社、その他の団体の役員、顧問、評議員及び当該会社、団体の重要方針決定に参画する上級職員の地位を兼ねる場合 | 0    |
| 自ら営利を目的とする私企業を営む場合  | 1    |
| 報酬を得て事業又は事務に従事する場合  | 8    |
| 計   | 9    |

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 職員研修の実施状況

| 研修区分            |        | 受講者数 | 研修内容等                   |
|-----------------|--------|------|-------------------------|
| 職員研修所<br>宮城県市町村 | 階層別研修  | 41人  | 勤続年数、職階による研修            |
|                 | 各種専門研修 | 22人  | 専門知識及び技術等の習得のための研修      |
| 職場内研修           |        | 68人  | 新規採用職員研修、C/S接遇研修、人事評価研修 |
| その他の研修          |        | 16人  | 町村会新規採用職員研修、自主研修        |
| 計               |        | 147人 |                         |

(2) 勤務成績の評定の状況

年2回、4月と10月に実施

## 7 職員の福祉及び利益の保護の状況

### (1) 職員の健康診断の状況

| 区分                | 受診数                 | 内容等                                     |
|-------------------|---------------------|---|
| 総合健康診断<br>(人間ドック) | 83人                 | 35歳以上の希望する職員の健康診断                       |
| 定期健診断             | 356人                | 上記以外の職員の健康診断                            |
| 婦人科検診             | 乳がん 45人<br>子宮がん 41人 | 30歳以上の希望する職員の乳がん、子宮がん検診                 |
| 脳ドック              | 31人                 | 40歳以上の希望する職員の頭部MRI、頭部MRA、頸部MRA、頸椎MRI検査等 |
| 計(延べ人数)           | 556人                |   |

### (2) 公務災害補償制度の状況

| 加入団体             | 災害件数 | 災害の概要 |
|------------------|------|-------|
| 地方公務員災害補償基金宮城県支部 | 0件   |       |

## 8 公平委員会（宮城県人事委員会へ委託）の業務の状況

### (1) 職員の勤務条件に関する措置要求の審査、判定及び必要な措置の状況

ア 件 数 0件

イ 事案の概要

| 事案名 | 措置要求年月日 | 措置要求者 | 要求の概要 | 処理年月日及び処理経過等 |
|-----|---------|-------|-------|--------------|
| 斜線  |         |       |       |              |

### (2) 職員に対する不利益処分についての不服申し立てに対する裁決、決定の状況

ア 件 数 0件

イ 事案の概要

| 事案名 | 不服申立年月日 | 不服申立人 | 処分者 | 処分の内容 | 処分理由 | 処理年月日及び処理経過等 |
|-----|---------|-------|-----|-------|------|--------------|
| 斜線  |         |       |     |       |      |              |

### (3) 管理職等の範囲の指定の状況

ア 管理職員等の範囲を定める規則による指定の有無 有り

イ 管理職員等の範囲の変更等件数 0件

### (4) 公立学校の学校医、学校歯科医及び学校薬剤師の公務災害補償に係る審査請求の状況

ア 件 数 0件

イ 審査請求の概要

| 事案名 | 審査請求年月日 | 審査請求人 | 補償の実施機関 | 審査請求の内容 | 処理年月日及び処理経過等 |
|-----|---------|-------|---------|---------|--------------|
| 斜線  |         |       |         |         |              |